

GOL – cos'è

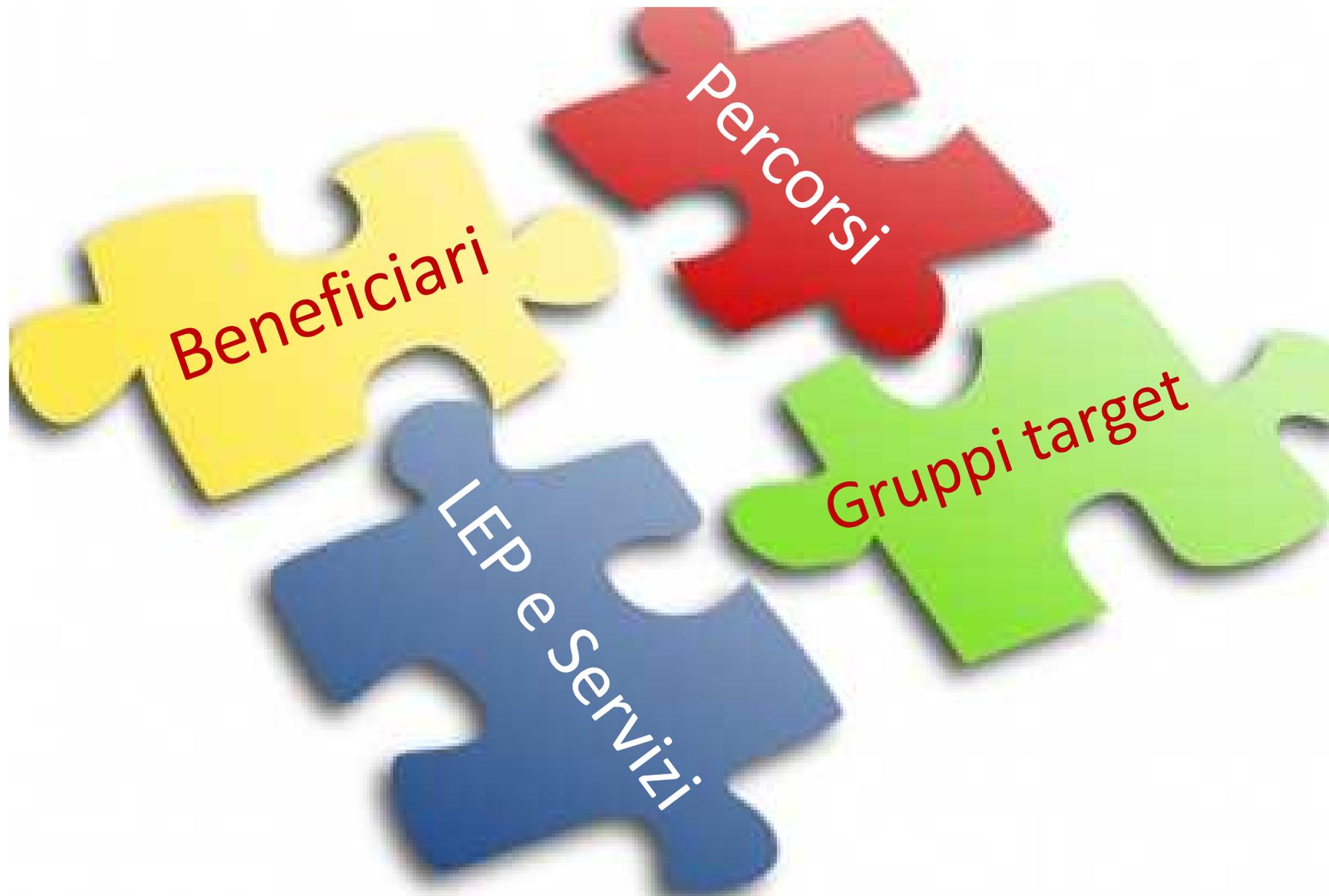
Programma nazionale di presa in carico, erogazione di servizi specifici e progettazione professionale personalizzata.

Approccio basato sulla definizione di livelli essenziali delle prestazioni x superare l'eccessiva eterogeneità dei servizi erogati a livello territoriale



- Prossimità dei servizi
- Rete fra attori territoriali
- Assessment e Profilazione qualitativa
- Rafforzamento delle capacità analitiche del MdL locale
(finalizzate alla previsione di nuovi fabbisogni di competenze e ad una ricollocazione più rapida dei lavoratori)

MONITORAGGIO GOL: 4 GRANDI AREE



GOL – LA STRUTTURA

Milestone e Target

- **Milestone 1**: adozione del decreto interministeriale per l'approvazione di GOL e del PNC – Piano Nuove Competenze, entro il 2021
- **Milestone 2**: adozione di PAR – Piani Attuativi Regionali di GOL ed esecuzione di almeno il 20% delle attività previste entro il 2022
- **Target 1**: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi almeno il 75% devono essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- **Target 2**: almeno 800 mila dei su indicati 3 milioni devono essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali.

Specifica per Reg. MARCHE

Assegnati (per la prima annualità) 21.384.000,00 €

- Milestone 2: adozione del PAR Marche di GOL previsto nel periodo di febbraio 2022;
- Target 1: 14.580 beneficiari di GOL, di cui 10.935 in condizione di vulnerabilità;
- Target 2: 3.888 beneficiari coinvolti in attività di formazione, di cui 1.458 per il rafforzamento delle competenze digitali.

GOL - BENEFICIARI

- beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro
- beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro
- beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale (RDC)
- lavoratori fragili o vulnerabili:
 - giovani NEET (meno di 30 anni)
 - donne in condizioni di svantaggio
 - persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- disoccupati senza sostegno al reddito:
 - disoccupati da almeno sei mesi
 - altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni fragilità)
 - lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- lavoratori con redditi molto bassi (i cd. working poor)

GOL - 5 PERCORSI

1

Reinserimento lavorativo

2

Aggiornamento (upskilling)

3

Riqualificazione (reskilling)

4

Lavoro e inclusione

5

Ricollocazione collettiva

GOL: Profilazione

Quantitativa

La finalità del nuovo sistema di Profilazione quantitativa è di fornire all'operatore del CPI una prima indicazione sul livello di occupabilità dell'utente, sulla base del rischio di diventare disoccupato di lunga durata.

A tal fine sono definite

Tre classi di rischio:

1 – basso

2 – medio

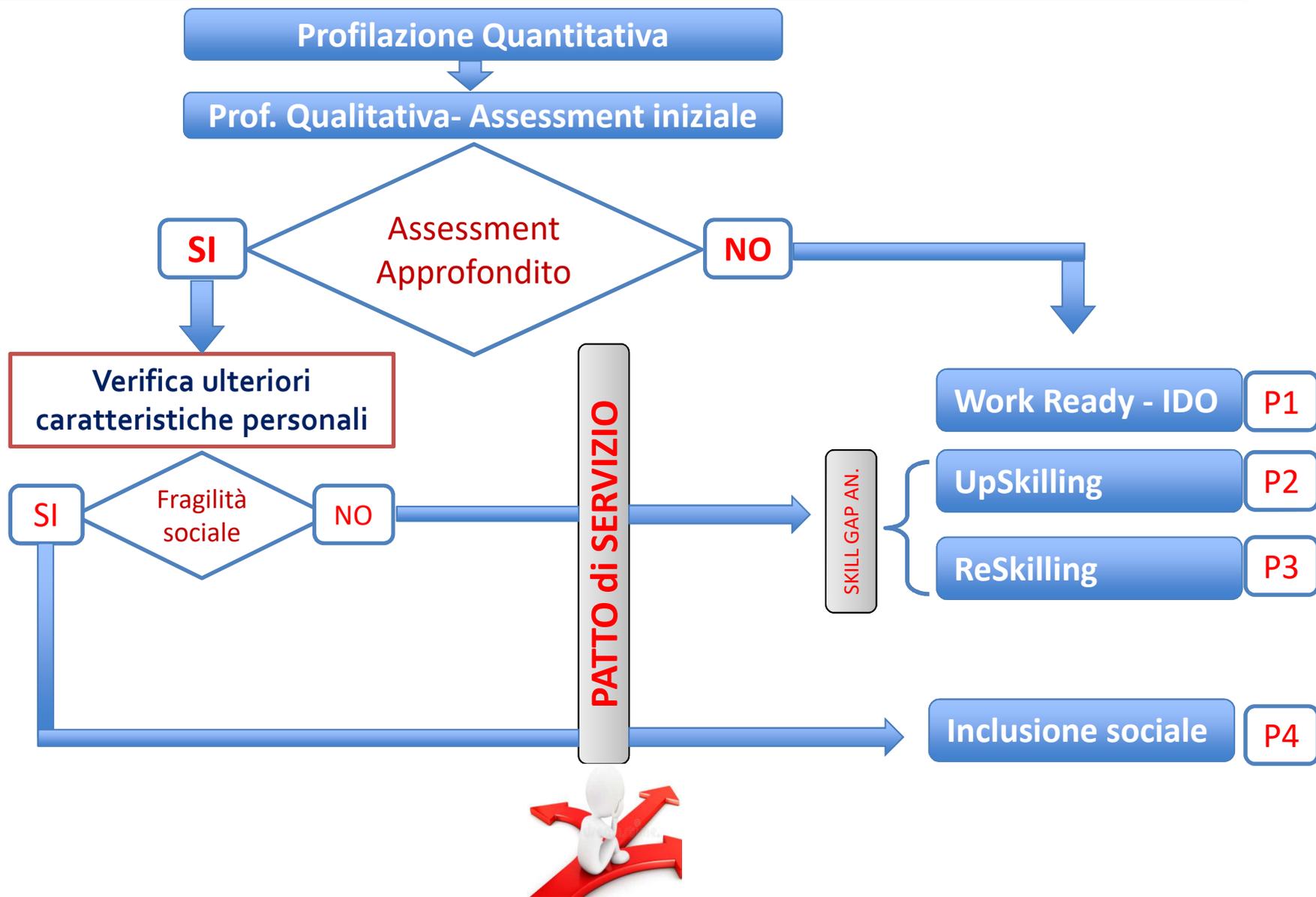
3 – alto

Qualitativa

Questionari che indagano 3 gradi aree: Condizione lavorativa, Competenze e Condizione personale. Il punteggio viene attribuito (*per ogni area indagata*) su una scala tra 0 e 3, dove 3 corrisponde a situazioni di particolare problematicità nella prospettiva dell'occupabilità.



GOL - Flusso Procedurale



GOL: Bando e Percorsi successivi al PATTO

Dopo la stipula del Patto di Servizio il sistema informativo fornisce l'indicazione del percorso di politica attiva che l'utente deve effettuare con:

- Il Centro per l'impiego *o in alternativa*
- Con i soggetti privati accreditati che aderiranno al Programma GOL tramite apposito avviso pubblico

Avviso per l'erogazione di politiche attive del lavoro da parte dei privati – Finalità del Bando

Individuare, tramite raccolta delle candidature, i soggetti esecutori (soggetti accreditati ai servizi per il lavoro) che opereranno nei percorsi GOL e fornire inee operative per l'attuazione del programma

GOL: Bando e Percorsi successivi al PSP

Soggetti attuatori e/o esecutori

Per le finalità del presente bando, si intende:

“**Soggetto Attuatore**”: Regione Marche quale Soggetto responsabile dell’avvio, dell’attuazione e della funzionalità dell’intervento/progetto finanziato dal PNRR.

“**Soggetto Esecutore**”: CPI della Regione Marche e i soggetti accreditati ai servizi per il lavoro ai sensi della disciplina approvata con la DGR n. 713 del 13/06/2022 e smi

GOL: Bando e Percorsi successivi al PSP

Beneficiari dei percorsi dell'Avviso

Persone fino a 65 anni, residenti e/o domiciliate in Regione Marche, che sono, alternativamente in almeno una delle seguenti situazioni:

- **beneficiari di ammortizzatori sociali** (in particolare, NASPI e DIS-COLL) in assenza di rapporto di lavoro
- **percettori di RdC**
- **persone con disabilità, con un livello di occupabilità adeguatamente spendibile**
- **altri lavoratori che presentano almeno uno dei seguenti requisiti:**
 - ✓ disoccupati di lunga durata (almeno sei mesi);
 - ✓ *working poor*, ossia lavoratori che conservano lo stato di disoccupazione
 - ✓ persone con almeno 55 anni di età;
 - ✓ giovani NEET (meno di 30 anni),
 - ✓ donne, indipendentemente dalla condizione di fragilità.

Sono esclusi dal presente avviso:

- **uomini tra i 30 e i 54 anni** che non rientrano nelle categorie di cui sopra
- **beneficiari di ammortizzatori in costanza di rapporto di lavoro** ai quali saranno destinati specifici servizi nell'ambito del percorso 5

GOL: Bando e Percorsi successivi al PSP

Cosa deve fare il cittadino beneficiario

Il cittadino beneficiario, preso atto della possibilità di partecipare al programma GOL, si recherà presso il CPI territorialmente competente. L'operatore del CPI espletterà le attività connesse all'accoglienza e informazione. Al termine del colloquio individuale finalizzato al processo di *assessment*, l'utente sottoscriverà il PSP (contenete l'indicazione del Percorso GOL) e avrà la facoltà di scegliere se proseguire con l'erogazione dei servizi presso il CPI oppure se recarsi presso un soggetto accreditato. Per agevolare il beneficiario, il CPI metterà a disposizione l'elenco dei soggetti accreditati territorialmente competenti ai quali rivolgersi (ovvero i soggetti accreditati selezionati sulla base del presente Avviso.)

GOL: Bando e Percorsi successivi al PSP

Servizi attivabili per i beneficiari

Percorso 1

- A) ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E);
- B) ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1);
- C) SERVIZIO IDO (LEP F3);
- D) SUPPORTO ALL' AUTOIMPIEGO (LEP O);
- E) TIROCINIO EXTRACURRICOLARE (LEP F2).

Percorso 2

- A) ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E);
- B) ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1);
- C) SERVIZIO IDO (LEP F3);
- D) SUPPORTO ALL' AUTOIMPIEGO (LEP O)
- E) TIROCINIO EXTRACURRICOLARE (LEP F2).

Percorso 3

- A) ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E);
- B) ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1);
- C) SERVIZIO IDO (LEP F3);
- D) SUPPORTO ALL' AUTOIMPIEGO (LEP O).

I Tirocini di cui ai percorsi n. 1 e n. 2 **NON** sono immediatamente attivabili (successive integrazioni all'Avviso).

I corsi di formazione previsti nei percorsi n. 2 e n. 3 sono disciplinati da apposito Avviso emesso dal Settore Formazione

GOL: Bando e Percorsi successivi al PSP

Obblighi del soggetto esecutore nella gestione dei beneficiari

Il soggetto esecutore che gestisce i beneficiari a suo carico, tiene traccia sia delle convocazioni sia dei fatti suscettibili di provocare una sanzione. Lo stesso, infatti, non applica direttamente le sanzioni a carico del beneficiario, ma si limita a comunicarle al CPI di riferimento attraverso il sistema informativo regionale.

Poiché tutta la fase di monitoraggio degli appuntamenti, tesa a dimostrare il comportamento attivo del beneficiario GOL, viene curata dal soggetto esecutore, rientra fra le azioni di competenza del soggetto esecutore anche la valutazione dei giustificati motivi.

Per quanto premesso, appare necessario un dialogo costante ed immediato fra soggetto esecutore e CPI mediato dal sistema informativo regionale messo a disposizione. Da un punto di vista tecnico, il soggetto esecutore dovrà accedere con proprie credenziali al SIL regionale e caricare la documentazione relativa ad eventi suscettibili di dar luogo alle sanzioni.

GOL: Avviso formazione

L'avviso è finalizzato a costituire un elenco di soggetti esecutori degli interventi formativi che possono essere realizzati nell'ambito dei percorsi:

2- Aggiornamento "Upskilling"

3- Riqualificazione "Reskilling"

4- Lavoro e inclusione

5- Ricollocazione collettiva

del PAR GOL delle Marche e persegue l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento o permanenza nel mercato del lavoro.

I soggetti esecutori

- Sono soggetti esecutori, relativamente a questa misura, gli enti di formazione accreditati presso la Regione Marche.

La presentazione di proposte progettuali da parte di enti di formazione può avvenire esclusivamente in forma associata, Associazione Temporanea di Impresa o di Scopo (ATI/ATS).

- Possono presentare la propria candidatura all'Avviso pubblico, in qualità di soggetti esecutori, gli Enti di formazione, pubblici (esclusi i Servizi territoriali per la formazione) oppure privati, che alla data di presentazione della domanda di finanziamento, risultino accreditati presso la Regione Marche per la macrotipologia "FORMAZIONE SUPERIORE" o che abbiano presentato istanza di accreditamento per la macrotipologia richiesta e ottengano l'accREDITamento prima della stipula dell'atto di adesione.

Ogni ente di formazione potrà partecipare come capofila o partner ad una sola ATI/ATS.

I soggetti proponenti dovranno dichiarare di garantire l'attivazione degli interventi di upskilling e reskilling su tutto il territorio regionale

Beneficiari dell'avviso

Gli interventi formativi sono rivolti alle persone fino a 65 anni, residenti e/o domiciliate in Regione Marche, che sono, alternativamente, in almeno una delle seguenti situazioni:

- **beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro;**
- **beneficiari di ammortizzatori sociali** (in particolare, NASPI e DIS-COLL) in assenza di rapporto di lavoro;
- **percettori di Reddito di Cittadinanza;**
- **altri lavoratori** che indipendentemente dalla fruizione di un sostegno al reddito, presentano almeno uno dei seguenti requisiti:
 - disoccupati di lunga durata (almeno sei mesi);
 - *working poor*, ossia lavoratori che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019 (occupati con reddito di scarsa entità - reddito da lavoro dipendente o autonomo corrispondente ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917").
 - persone con almeno 55 anni di età;
 - donne, indipendentemente dalla condizione di fragilità.

Possono inoltre accedere le persone con disabilità, con un livello di occupabilità adeguatamente spendibile sul mercato del lavoro locale, iscritte al collocamento mirato di cui alla L. 68/99, indipendentemente dall'età.